



RRS régime
de retraite
simplifié

**Un régime sur mesure
pour les PME!**

Plan de la présentation

Description et fonctionnement du RRS

Mise en place d'un RRS

Après la mise en place d'un RRS

Avantages du RRS

Pour en savoir plus...



Les cotisations de l'employeur

- Cotisation patronale
- Cotisation supplémentaire discrétionnaire
- Cotisations patronales immobilisées
- Économie de taxes salariales



Description et fonctionnement du RRS

Économie de taxes salariales

Exemple : Un employeur dont la masse salariale est de 2 100 000 \$ en 2010 verse une cotisation annuelle de 1 000 \$ par travailleur ayant un salaire de 35 000 \$.

Programmes gouvernementaux	Économies de taxes salariales
Assurance-emploi*	19,04 \$
CSST (taux de cotisation de 2,19 %)	21,90 \$
Commission des normes du travail	0,80 \$
Fonds des services de santé	31,30 \$
Régime de rentes du Québec	49,50 \$
Régime québécois d'assurance parentale*	7,08 \$
TOTAL	129,62 \$

* Dans certains cas, la cotisation au REER collectif n'est pas assujettie à l'assurance-emploi ni au Régime québécois d'assurance parentale.

Les cotisations de l'employé

- Cotisation volontaire
- Cotisation salariale immobilisée ou non
- Acquisition immédiate
- Insaisissabilité
- Patrimoine familial



Description et fonctionnement du RRS

Deux comptes pour chaque participant

	Compte immobilisé	Compte non immobilisé
Cotisation patronale	✗	
Cotisation supplémentaire de l'employeur	✗	
Cotisation salariale	au choix de l'employeur	
Cotisation volontaire du participant		✗
Transfert provenant d'un RPDB*	au choix de l'employeur	
Transfert de source non immobilisée		✗
Transfert de source immobilisée	✗	

* Régime de participation différée aux bénéfices

Description et fonctionnement du RRS

Placement des sommes portées aux comptes

- Le participant décide des placements des sommes portées à ses comptes.
- L'établissement financier doit lui offrir au moins 3 choix de placements diversifiés.
- Son revenu de retraite dépendra des sommes qui s'y seront accumulées.



Description et fonctionnement du RRS

Retrait ou transfert des sommes

Compte immobilisé

- Retrait ou transfert non permis avant 55 ans
- Exception : invalidité
- À la fin de la participation : transfert respectant le caractère immobilisé (remboursement possible si le solde est inférieur à 20 % du MGA, soit 9 440 \$ en 2010)



Description et fonctionnement du RRS

Retrait ou transfert des sommes

Compte non immobilisé

- Retrait ou transfert permis en tout temps
- Exception : retrait des cotisations salariales non permis avant la fin de la participation active si l'employeur en a décidé ainsi
- À la fin de la participation : retrait ou transfert au choix du participant

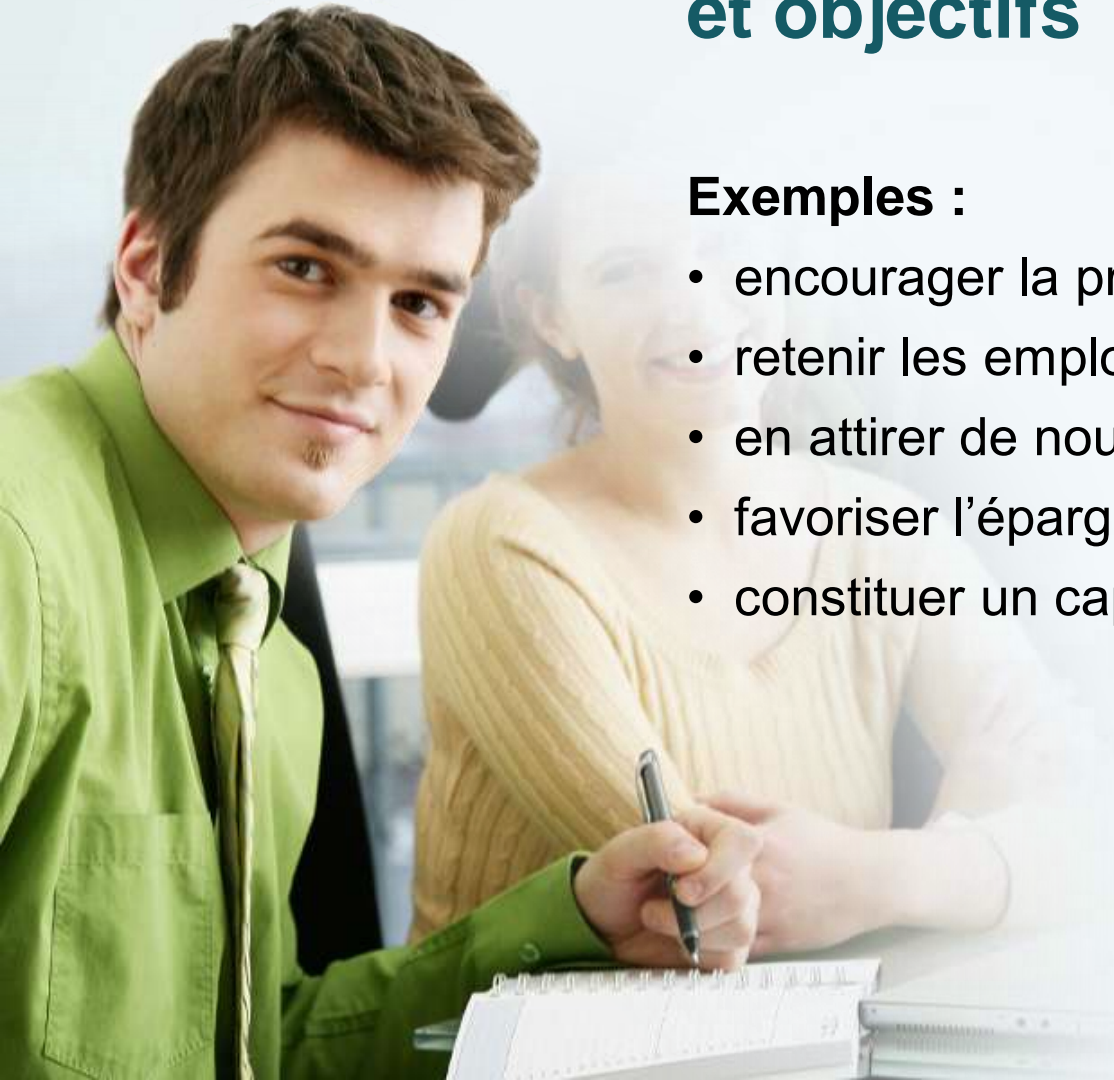


Mise en place d'un RRS

1. Déterminer les besoins et objectifs

Exemples :

- encourager la productivité
- retenir les employés actuels
- en attirer de nouveaux
- favoriser l'épargne
- constituer un capital-retraite



Mise en place d'un RRS

2. Déterminer les dispositions du RRS

Exemples :

- groupes d'employés couverts
- conditions d'adhésion et de retrait
- cotisations de l'employeur (combien?)
- cotisations des participants (obligatoires? combien? immobilisées?)



Mise en place d'un RRS

3. Signer le contrat avec un établissement financier

4. Informer les employés



Après la mise en place d'un RRS

- Minimum de tâches pour l'employeur
- Information des participants par l'établissement financier
- Possibilité pour l'employeur de modifier son RRS ou de cesser de l'offrir.



Avantages du RRS

Simple

Vous percevez les cotisations et les transmettez à l'établissement financier qui administre votre régime.

Économique

- Vos cotisations n'entraînent pas de taxes salariales.
- Les cotisations et les frais d'administration sont déductibles du revenu imposable.

Flexible

Vous décidez :

- à quelles catégories de vos employés vous l'offrez;
- du taux de votre cotisation patronale;
- si les participants versent ou non une cotisation salariale et si celle-ci est immobilisée ou non;
- si vous versez une cotisation supplémentaire.



Avantages du RRS

Un régime gagnant!

Pour attirer et retenir les employés

Votre entreprise est plus attrayante et plus compétitive, et elle présente une bonne image.

Pour aider les employés à se constituer un capital-retraite

Le RRS vous assure que vos cotisations serviront uniquement pour leur retraite.



Pour en savoir plus...

www.rrq.gouv.qc.ca

Site Web de la Régie des rentes du Québec
Sections *Employeur* ou *Dirigeant de PME*



Brochure *RRS – Un régime de retraite sur mesure pour les PME*