

Révision : 2006-01-30

Informations approuvées : 27 janvier 2006

| Régime                       | Taux de cotisation         |  | Salaire admissible maximum                                   | Taux d'intérêt                                   |  |
|------------------------------|----------------------------|--|--|--|--|
|                              |                            |  |  | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre       |
| RREGOP(01)                   | 7,06 %                     | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 114 385 \$   | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRPE(31)                     | 7,78 %                     | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 114 385 \$   | - 0,61 %   | 5,05 %   |
| RRPE (RRE-34-NS) (RRF-33-NS) | 8,08 %<br>7,78 %           | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 114 385 \$   | - 0,61 %   | 5,05 %   |
| RRE (04) (S)                 | 8,08 %<br>6,28 %<br>8,08 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | N/A  | N/A  |
| RRE (44) (NS)                | 7,25 %<br>5,45 %<br>7,25 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | N/A  | N/A  |
| RRF (03) (S)                 | 7,25 %<br>5,45 %<br>7,25 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | N/A  | N/A  |
| RRF (43) (NS)                | 6,42 %<br>4,62 %<br>6,42 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | N/A  | N/A  |
| RRAPSC(10)                   | 4,00 %                     | du salaire admissible moins exemption  | 110 275 \$   | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRAPSC(20)                   | 5,00 %                     | du salaire admissible moins exemption<br>exemption = moindre de 10 275 \$ et 25 % du salaire admissible      | 110 275 \$   | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRMSQ (05)                   | 8,00 %<br>6,20 %<br>8,00 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 100 000 \$   | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RREM (28) RRMCM (08)         | 5,55 %                     | du salaire admissible  | 100 000 \$   | - 0,37 %<br>3,42 % <sup>(3)</sup>                | 5,15 %<br>6,77 % <sup>(4)</sup><br>5,15 % <sup>(5)</sup> |
| RRCE (54) (S)                | 7,06 %                     | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 114 385 \$<br>(année à 2 %)<br>142 981 \$<br>(année à 1,6 %) | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRCE(55) (NS)                | 6,06 %                     | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 114 385 \$<br>(année à 2 %)<br>142 981 \$<br>(année à 1,6 %) | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRAS (21,22)                 | 7,78 %                     | du salaire admissible moins l'exemption de 14 385 \$   | 117 647 \$   | - 0,61 %   | 5,05 %   |
| RRMAN (36)                   | 9,00 %<br>0,00 %           | de chaque versement d'indemnité du député si 25 années et plus de service                                    | 114 286 \$   | - 0,19 %   | 5,20 %   |
| RRJCQM (47)                  | 7,00 %                     | du salaire admissible sans excéder 188 286 \$  | N/A  | 6,00 %   | 6,00 %   |
| RPS (48)                     | 7,00 %                     | du salaire admissible moins cotisation versée au (47) (sans excéder la date du 71 <sup>e</sup> anniversaire) | N/A  | 6,00 %   | 6,00 %   |
| Depuis le 2002-06-14         |                            | si 21,7 années de service atteint  |  |  |  |
| RRJCQM (45)                  | 1,00 %                     | du salaire admissible (max. 1 000 \$)  | N/A  | 6,00 %   | 6,00 %   |
| RPS (46)                     | 1,00 %                     | du salaire admissible moins 1 000 \$ de la cotisation versée au (45)   | N/A  | 6,00 %   | 6,00 %   |
| RRCJAJ (17)                  |                            | Non contributif  | 133 333 \$   | 6,00 %   | 6,00 %   |
| RRCJAM (07)                  | N/A                        | N/A  | N/A  | 6,00 %   | 6,00 %   |
| RRCHCN(09)                   | 7,60 %<br>2,65 %<br>7,60 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | 4,00 %   | 4,00 %   |
| RRCHCN(19)                   | 1,00 %                     | si 35 années de service atteint  |  |  |  |
| RREFQ(30) (S)                | 7,50 %<br>5,20 %<br>7,50 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | 4,00 %   | 4,00 %   |
| RREFQ(40)                    | 1,00 %                     | si 35 années de service atteint  |  |  |  |
| RREFQ(37) (NS)               | 6,67 %<br>4,37 %<br>6,67 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA                                   | 114 385 \$   | 4,00 %   | 4,00 %   |
| RREFQ(40)                    | 1,00 %                     | si 35 années de service atteint  |  |  |  |

(1) La période de référence est du 2004-08-01 au 2005-05-31

(2) La période de référence est du 2005-06-01 au 2006-05-31

(3) La période de référence est du 2004-08-01 au 2005-07-31

(4) La période de référence est du 2005-08-01 au 2005-11-30

(5) La période de référence est du 2005-12-01 au 2005-12-31

S : syndicable

NS : non syndicable

| Régime  | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au<br>31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au<br>31 décembre |
|---|---|---|
| <b>Taux d'intérêt administratif et de financement pour un rachat</b>                                  |   |   |
| RREGOP, RRPE, RRE, RRF, RRCE et RRAS  | 4,01 %  | 3,67 %  |
| RRAPSC  | 0 %   | 3,67 %  |
| <b>Taux d'intérêt pour le partage du patrimoine familial</b>  |   |   |
| RREGOP - RRE (S, NS) - RRF (S, NS) - RRAPSC - RRMSQ - RRCE (S, NS) - RRMAN - RRJCQM - RRCJAJ - RRCJAM | - 0,19 %  | 5,20 %  |
| RRPE - RRPE (RRE (NS) - RRF (NS)) - RRAS  | - 0,61 %  | 5,05 %  |
| RREM  | - 0,37 %  | 5,15 %  |
| RRMCM   | 3,42 %  | 6,77 %  |
| RRCHCN - RREFQ (S, NS)  | 4,00 %  | 4,00 %  |

**RACHAT****Coût**

|   |             |
|---|-------------|
| • Année remboursée pour cause de mariage, maternité ou d'adoption (+ 1,65 % du salaire annuel pour RREGOP, RRPE, RRF, RRAPSC et RRAS) | 5 111,00 \$ |
|---|-------------|

**AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)****Pension immédiate - Taux d'indexation**

| Régime              | Années de participation        |                                       |                                |
|---------------------|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
|                     | Avant le 1982-07-01            | Du 1982-07-01 au 1999-12-31           | Depuis le 2000-01-01           |
| RREGOP - RRE - RRF  | 1,70 %                         | 0,00 %                                | 0,85 %                         |
| RRPE - RRAS         | 1,70 %                         | 0,00 %                                | 0,85 %                         |
| RRCE années à 2 %   | 1,70 %                         | 0,00 %                                | 0,85 %                         |
| RRCE années à 1,6 % | 0,00 %                         | 0,00 %                                | 0,00 %                         |
| RRAPSC              | Avant le 2000-01-01<br>0,00 %  | Depuis le 2000-01-01<br>0,85 %        |                                |
| RRMSQ               | Avant le 1992-01-01<br>1,70 %  | Du 1992-01-01 au 1999-12-31<br>0,00 % | Depuis le 2000-01-01<br>0,85 % |
| RRJCQM              | Avant le 1990-07-01<br>1,70 %  | Depuis le 1990-07-01<br>0,70 %        |                                |
| RRCJAJ              | Avant le 1990-07-01<br>1,70 %  | Du 1990-07-01 au 1999-12-31<br>0,00 % | Depuis le 2000-01-01<br>0,85 % |
| RRCJAM              | 1,70 % si option rente indexée |                                       |                                |
| RREM                | 0,00 %                         |                                       |                                |
| RRMCM               | N/A                            |                                       |                                |
| RRMAN               | 0,00 %                         |                                       |                                |
| RRCHCN et RREFQ     | 1,70 %                         |                                       |                                |

**Crédit de rente RCR et transfert-entente**

|  |  |                       |
|--|--|-----------------------|
| • RCR non déficitaire et transfert-entente : | Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2003 | aucune revalorisation |
|  | Taux d'indexation                                      | 1,70 %                |
| • RCR déficitaire :                          | Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2003 | aucune revalorisation |
|  | Taux d'indexation                                      | 0,85 %                |

**Crédit de rente rachat**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| • Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2003 | aucune revalorisation |
|--|-----------------------|

**PENSION AJUSTÉE AU MINIMUM**

|   |             |
|---|-------------|
| • Pension ou pension au conjoint accordée après plus de 10 années de service, sauf si différée (RRE-RRF-RRAPSC) | 5 878,18 \$ |
|---|-------------|

**PAIEMENT COMPTANT OU ANNUEL****Montant maximum pour se qualifier**

|  |             |
|--|-------------|
| • Montant maximum pour se qualifier au paiement comptant ou annuel | 1 350,00 \$ |
|--|-------------|

**INFORMATION RRQ**

|  |              |
|--|--------------|
| • Maximum des gains admissibles (MGA)                  | 41 100,00 \$ |
| • Exemption générale                                   | 3 500,00 \$  |
| • Maximum des gains cotisables                         | 37 600,00 \$ |
| • Taux de cotisation de l'employé                      | 4,95 %       |
| • Cotisation maximale de l'employé                     | 1 861,20 \$  |
| • Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR) | 1,70 %       |
| • Rente de retraite maximale à 65 ans                  | 9 945,00 \$  |

**RÈGLES FISCALES**

|  |              |
|--|--------------|
| • Plafond REER                               | 16 500,00 \$ |
| • FE maximum                                 | 17 400,00 \$ |
| • Prestation maximale                        | 2 000,00 \$  |
| • Plafond rachat de service antérieur à 1990 | 1 333 33 \$  |

(1) La période de référence est du 2004-08-01 au 2005-05-31

S : syndicable

(2) La période de référence est du 2005-06-01 au 2006-05-31

NS : non syndicable