

Révision : 2009-11-27

Informations approuvées : 2009-11-27

| Régime et code | | TAUX DE COTISATION | | SALAIRE ADMISSIBLE MAXIMUM | TAUX D'INTÉRÊT DU RÉGIME | |
|--|---------------------------------------|--------------------|--|--|--|--|
| Depuis le 1 ^{er} janvier 2008 | Avant le 1 ^{er} janvier 2008 | | | | 1 ^{er} janvier ⁽¹⁾ au 31 mai | 1 ^{er} juin ⁽²⁾ au 31 décembre |
| RREGOP | | 8,19 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 138 427 \$ | 10,72 % | -3,94 % |
| 01 | 01 | | | | | |
| RRPE | | 10,54 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 138 427 \$ | 11,00 % | -3,21 % |
| 31 | 31 | | | | | |
| RRPE- RRE (NS) | | 10,54 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 138 427 \$ | 11,00 % | -3,21 % |
| 31 RE | 34 | | | | | |
| RRPE – RRF (NS) | | 10,54 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ du salaire | 138 427 \$ | 11,00 % | -3,21 % |
| 31 RF | 33 | | | | | |
| RRE | | 8,08 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | S. O. | S. O. |
| | | 6,28 % | | | | |
| 04 | 04 | 8,08 % | | | | |
| RRE (NS) | | 7,25 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | S. O. | S. O. |
| | | 5,45 % | | | | |
| 04 NS | 44 | 7,25 % | | | | |
| RRF | | 7,25 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | S. O. | S. O. |
| | | 5,45 % | | | | |
| 03 | 03 | 7,25 % | | | | |
| RRF (NS) | | 6,42 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | S. O. | S. O. |
| | | 4,62 % | | | | |
| 03 NS | 43 | 6,42 % | | | | |
| RRAPSC | | 4,00 % | du salaire admissible moins l'exemption ⁽³⁾ | 133 797 \$ | 10,72 % | -3,94 % |
| 10 | 10 | | | | | |
| 10 QP | 20 | 5,00 % | du salaire admissible moins l'exemption ⁽³⁾ | | | |
| RRMSQ | | 8,00 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 122 222 \$ | 10,72 % | -3,10 % |
| 05 FC | 05 | 6,20 % | | | | |
| 05 | 25 | 8,00 % | | | | |
| RREM | | 5,55 % | du salaire admissible | 122 222 \$ | 11,47 % | -3,36 % |
| 28 | 28 | | | | | |
| RRMCM | | S. O. | S. O. | S. O. | 11,47 % | -3,36 % |
| | 08 | | | | | |
| RRCE | | 8,19 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 138 427 \$ (année à 2 %) 173 034 \$ (année à 1,6 %) | 10,72 % | -3,94 % |
| 54 | 54 | | | | | |
| RRCE (NS) | | 7,19 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 138 427 \$ (année à 2 %) 173 034 \$ (année à 1,6 %) | 10,72 % | -3,94 % |
| 54 NS | 55 | | | | | |
| RRAS | | 10,54 % | du salaire admissible moins l'exemption de 16 205 \$ | 143 791 \$ | 11,00 % | -3,21 % |
| 21 | 21 | | | | | |
| 21 R1 | 21 | | | | | |
| 21 R2 | 22 | | | | | |
| RRMAN | | 9,00 % | de chaque versement d'indemnité du député si 25 années de service et plus | 139 682 \$ | 10,72 % | -3,94 % |
| 36 | 36 | 0,00 % | | | | |
| RRJCQM | | 7,00 % | du salaire admissible sans excéder 228 286 \$ | S. O. | 6,00 % | 6,00 % |
| 47 | 47 | | | | | |
| RRJCQM - RRS | | 7,00 % | du salaire admissible moins cotisation versée au (47) ⁽⁴⁾ | S. O. | 6,00 % | 6,00 % |
| 47 7S | 48 | | | | | |
| Depuis le 2002-06-14 RRJCQM | | 1,00 % | si 21,7 années de service et plus du salaire admissible (max. 1 000 \$) | S. O. | 6,00 % | 6,00 % |
| 47 1P | 45 | | | | | |
| RRJCQM - RRS | | 1,00 % | du salaire admissible moins la cotisation versée au (47 1P) ⁽⁴⁾ | S. O. | 6,00 % | 6,00 % |
| 47 1S | 46 | | | | | |
| RRCJAJ | | | Non contributif | 162 963 \$ | 6,00 % | 6,00 % |
| 17 | 17 | | | | | |
| RRCJAM | | S. O. | S. O. | S. O. | 6,00 % | 6,00 % |
| | 07 | | | | | |
| RRCHCN | | 7,60 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | 4,00 % | 4,00 % |
| 09 | 09 | 2,65 % | | | | |
| 09 1P | 19 | 7,60 % | | | | |
| RREFQ | | 7,50 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | 4,00 % | 4,00 % |
| 30 | 30 | 5,20 % | | | | |
| 30 1P | 40 | 7,50 % | | | | |
| RREFQ (NS) | | 6,67 % | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA | 138 427 \$ | 4,00 % | 4,00 % |
| 30 NS | 37 | 4,37 % | | | | |
| 30 1P | 40 | 6,67 % | | | | |
| | | 1,00 % | si 35 années de service et plus | | | |

(1) La période de référence est du 2008-06-01 au 2009-05-31

(2) La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31

(3) Exemption (RRAPSC) : le moindre de 11 575 \$ ou 25 % du salaire admissible

(4) À compter du 1^{er} janvier suivant le 69^e anniversaire, sans excéder la date du 71^e anniversaire

S Syndicable

NS Non syndicable

| Régime | TAUX D'INTÉRÊT ADMINISTRATIF | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|
| | Intérêt de traitement | | Intérêt de retard | | Intérêt de crédit | |
| | 1 ^{er} janvier ⁽¹⁾ au 31 mai | 1 ^{er} juin ⁽²⁾ au 31 décembre | 1 ^{er} janvier ⁽¹⁾ au 31 mai | 1 ^{er} juin ⁽²⁾ au 31 décembre | 1 ^{er} janvier ⁽¹⁾ au 31 mai | 1 ^{er} juin ⁽²⁾ au 31 décembre |
| RREGOP | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRPE | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRE | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRF | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRAPSC | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRMSQ ⁽⁴⁾ | S.O. | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RREM | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRMCM | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | S.O. | S.O. |
| RRCE | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRAS | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRMAN | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % | 4,21 % | 2,96 % |
| RRJCQM | 6,00 % | 6,00 % | 4,21 % | 2,96 % | 6,00 % | 6,00 % |
| RRCJAJ | 6,00 % | 6,00 % | 4,21 % | 2,96 % | 6,00 % | 6,00 % |
| RRCJAM | 6,00 % | 6,00 % | 4,21 % | 2,96 % | S.O. | S.O. |
| RRCHCN | 4,00 % | 4,00 % | 4,21 % | 2,96 % | S.O. | S.O. |
| RREFQ | 4,00 % | 4,00 % | 4,21 % | 2,96 % | S.O. | S.O. |

RACHAT DE SERVICE**Coût**

| | |
|--|-------------|
| Service remboursé après démission pour mariage, maternité ou adoption : + 1,65 % du salaire annuel de base (RREGOP - RRPE - RRF - RRAPSC - RRAS) | 7 612,00 \$ |
|--|-------------|

AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)

| Rente immédiate | Taux d'indexation par années de participation | | |
|---|---|---------------------------------------|--------------------------------|
| | Avant le 1982-07-01 | Du 1982-07-01 au 1999-12-31 | Depuis le 2000-01-01 |
| RREGOP - RRE - RRF | 2,50 % | 0,00 % | 1,25 % |
| RRPE - RRAS | 2,50 % | 0,00 % | 1,25 % |
| RRCE années à 2 % | 2,50 % | 0,00 % | 1,25 % |
| RRCE années à 1,6 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| RRAPSC | Avant le 2000-01-01 0,0 % | Depuis le 2000-01-01 1,25 % | |
| RRMSQ | Avant le 1992-01-01 2,50 % | Du 1992-01-01 au 1999-12-31 0,00 % | Depuis le 2000-01-01 1,25 % |
| RRJCQM | 2,50 % | | |
| RRCJAJ | Avant le 1990-07-01 2,50 % | Du 1990-07-01 au 1999-12-31 0,00 % | Depuis le 2000-01-01 1,25 % |
| RRCJAM | 2,50 % si option rente indexée | | |
| RREM | 0,00 % | | |
| RRMCM | S. O. | | |
| RRMAN | Avant le 2000-01-01 0,0 % | Depuis le 2000-01-01 1,25 % | |
| RRCHCN - RREFQ | 2,50 % | | |
| Crédit de rente RCR et transfert entente | | | |
| RCR non déficitaire et transfert entente : | Taux d'indexation (TAIR) | | 2,50 % |
| | Aucune revalorisation depuis le 1 ^{er} janvier 2003. Évaluation à venir. | | |
| RCR déficitaire : | Taux d'indexation (TAIR - 3 % ou 50 % du TAIR) | | 1,25 % |
| | Aucune revalorisation depuis le 1 ^{er} janvier 2003. Évaluation à venir. | | |
| Crédit de rente rachat | | | |
| Taux de revalorisation au 1 ^{er} janvier 2006 ⁽³⁾ | | | 5,20 % |

RENTE MINIMALE

| | |
|--|-------------|
| Rente immédiate, rente d'invalidité et rente de conjoint survivant accordées après 10 années de service ou plus (RRE - RRF - RRAPSC) | 6 419,01 \$ |
|--|-------------|

PAIEMENT DE LA VALEUR ACTUARIELLE OU VERSEMENT ANNUEL DE LA RENTE

| | |
|-----------------------------------|-------------|
| Montant maximum pour se qualifier | 1 474,00 \$ |
|-----------------------------------|-------------|

INFORMATION RRQ

| | |
|--|--------------|
| Maximum des gains admissibles (MGA) | 46 300,00 \$ |
| Exemption générale au RRQ | 3 500,00 \$ |
| Maximum des gains cotisables | 42 800,00 \$ |
| Taux de cotisation de l'employé | 4,95 % |
| Cotisation maximale de l'employé | 2 118,00 \$ |
| Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR) | 2,50 % |
| Rente de retraite maximale à 65 ans | 10 905,00 \$ |

LIMITES FISCALES

| | |
|-------------------------------------|--------------|
| Plafond REER | 21 000,00 \$ |
| FE maximum | 21 400,00 \$ |
| Plafond des prestations déterminées | 2 444,44 \$ |
| Plafond rachat d'années avant 1990 | 1 629,63 \$ |

(1) La période de référence est du 2008-06-01 au 2009-05-31.

(2) La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31.

(3) La clientèle non visée par la revalorisation est identifiée à la page 20 du cahier de normalisation L. Q. 2006, c. 55. Ce document est disponible dans la section Avertissement du *Cahier des normes*.(4) Pour le RRMSQ, le taux d'intérêt administratif s'applique rétroactivement à partir du 1^{er} juin 2009.