

Révision : 2009-11-20

Informations approuvées :

2009-11-20

| Régime et code                             |                                       | TAUX DE COTISATION      |   | SALAIRE ADMISSIBLE MAXIMUM |   | TAUX D'INTÉRÊT DU RÉGIME                         |  |
|--|---------------------------------------|-------------------------|---|----------------------------|---|--|--|
| Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2008     | Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2008 |                         |   |                            |   | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre |
| <b>RREGOP</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 001  | 01                                    | 8,19%                   | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | 141 242 \$                                | -3,94%   |  |
| <b>RRPE</b>                                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 031  | 31                                    | 10,54%                  | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | 141 242 \$                                | -3,21%   |  |
| <b>RRPE - RRE (Non Syndicable)</b>         |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 031 RE                                     | 34                                    | 10,54%                  | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | 141 242 \$                                | -3,21%   |  |
| <b>RRPE - RRF (Non Syndicable)</b>         |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 031 RF                                     | 33                                    | 10,54%                  | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | 141 242 \$                                | -3,21%   |  |
| <b>RRE</b>                                 |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 004  | 04                                    | 8,08%<br>6,28%<br>8,08% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | S. O.  | S. O.  |
| <b>RRE (Non Syndicable)</b>                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 004 NS                                     | 44                                    | 7,25%<br>5,45%<br>7,25% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | S. O.  | S. O.  |
| <b>RRF</b>                                 |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 003  | 03                                    | 7,25%<br>5,45%<br>7,25% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | S. O.  | S. O.  |
| <b>RRF (Non Syndicable)</b>                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 003 NS                                     | 43                                    | 6,42%<br>4,62%<br>6,42% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | S. O.  | S. O.  |
| <b>RRAPSC</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 010  | 10                                    | 4,00%                   | du salaire admissible moins l'exemption <sup>(3)</sup>  |                            | 136 522 \$                                | -3,94%   |  |
| <b>RRAPSC (emploi visé RREGOP-RRPE)</b>    |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 010 QP                                     | 20                                    | 5,00%                   |   |                            |   |  |  |
| <b>RRMSQ</b>                               |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 005 FC                                     | 05                                    | 8,00%<br>6,20%<br>8,00% | jusqu'à l'exemption RRQ <sup>(5)</sup> entre l'exemption RRQ et le MGA <sup>(5)</sup> sur l'excédent MGA <sup>(5)</sup> |                            | 124 722 \$                                | -3,10%   |  |
| 005  | 25                                    |                         |   |                            |   |  |  |
| <b>RREM</b>                                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 028  | 28                                    | 5,55%                   | du salaire admissible   |                            | 124 722 \$                                | -3,36%   |  |
| <b>RRMCM</b>                               |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
|  | 08                                    | S. O.                   | S. O.   |                            | S. O.                                     | -3,36%   |  |
| <b>RRCE</b>                                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 054  | 54                                    | 8,19%                   | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | (à 2 %) 141 242 \$<br>(à 1,6%) 176 553 \$ | -3,94%   |  |
| <b>RRCE (Non Syndicable)</b>               |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 054 NS                                     | 55                                    | 7,19%                   | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | (à 2 %) 141 242 \$<br>(à 1,6%) 176 553 \$ | -3,94%   |  |
| <b>RRAS</b>                                |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 021  | 21                                    |                         |   |                            |   |  |  |
| 021 R1                                     | 21                                    | 10,54%                  | du salaire admissible moins l'exemption de  | 16 520 \$                  | 146 732 \$                                | -3,21%   |  |
| 021 R2                                     | 22                                    |                         |   |                            |   |  |  |
| <b>RRMAN</b>                               |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 036  | 36                                    | 9,00%                   | de chaque versement d'indemnité du député   |                            | 142 539 \$                                | -3,94%   |  |
| <b>RRJCQM</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 047  | 47                                    | 7,00%                   | du salaire admissible sans excéder  | 232 786 \$                 | S. O.                                     | 6,00%  |  |
| <b>RRJCQM - RRS</b>                        |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 047 7S                                     | 48                                    | 7,00%                   | du salaire admissible excédent  | 232 786 \$                 | S. O.                                     | 6,00%  |  |
| <b>RRJCQM - RRS (Depuis le 2002-06-14)</b> |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 047 1P                                     | 45                                    | 1,00%                   | si 21,7 années de service et plus du salaire admissible (max. 1 000 \$)   |                            | S. O.                                     | 6,00%  |  |
| <b>RRJCQM - RRS</b>                        |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 047 1S                                     | 46                                    | 1,00%                   | du salaire admissible moins la cotisation versée au (047 1P) <sup>(4)</sup>   |                            | S. O.                                     | 6,00%  |  |
| <b>RRCJAJ</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 017  | 17                                    |                         | Non contributif   |                            | 166 296 \$                                | 6,00%  |  |
| <b>RRCJAM</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
|  | 07                                    | S. O.                   | S. O.   |                            | S. O.                                     | 6,00%  |  |
| <b>RRCHCN</b>                              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 009  | 09                                    | 7,60%<br>2,65%<br>7,60% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | 4,00%  |  |
| 009 1P                                     | 19                                    | 1,00%                   | si 35 années de service et plus   |                            |   |  |  |
| <b>RREFQ</b>                               |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 030  | 30                                    | 7,50%<br>5,20%<br>7,50% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | 4,00%  |  |
| 030 1P                                     | 40                                    | 1,00%                   | si 35 années de service et plus   |                            |   |  |  |
| <b>RREFQ (Non Syndicable)</b>              |                                       |                         |   |                            |   |  |  |
| 030 NS                                     | 37                                    | 6,67%<br>4,37%<br>6,67% | jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA  |                            | 141 242 \$                                | 4,00%  |  |
| 030 1P                                     | 40                                    | 1,00%                   | si 35 années de service et plus   |                            |   |  |  |

1 La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31

2 La période de référence est du 2010-06-01 au 2011-05-31

3 Exemption RRAPSC : le moindre de 25 % du salaire admissible ou : 11 800 \$

4 À compter du 31 décembre de l'année du 69<sup>e</sup> anniversaire, sans excéder la date du 71<sup>e</sup> anniversaire

5 Le taux est réduit de 2 % par année pendant 3 ans après la 30<sup>e</sup> année de service crédité et ne peut pas être inférieur à 1 % du salaire admissible. Cette note s'applique à tous les taux du RRMSQ.

| Régime                | TAUX D'INTÉRÊT ADMINISTRATIF                     |  |  |  |  |  |
|-----------------------|--|--|--|--|--|--|
|                       | Intérêt de traitement                            |  | Intérêt de retard                                |  | Intérêt de crédit                                |  |
|                       | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre | 1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai | 1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre |
| RREGOP                | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRPE                  | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRE                   | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRF                   | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRAPSC                | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRMSQ <sup>(5)</sup>  | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RREM                  | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRMCM                 | 2,96%  |  | 2,96%  |  | S.O.   |  |
| RRCE                  | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRAS                  | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRMAN                 | 2,96%  |  | 2,96%  |  | 2,96%  |  |
| RRJCQM                | 6,00%  | 6,00%  | 2,96%  |  | 6,00%  | 6,00%  |
| RRCJAJ                | 6,00%  | 6,00%  | 2,96%  |  | 6,00%  | 6,00%  |
| RRCJAM                | 6,00%  | 6,00%  | 2,96%  |  | S.O.   |  |
| RRCHCN <sup>(4)</sup> | S/O  | S/O  | 4,00%  |  | S.O.   |  |
| RREFQ <sup>(4)</sup>  | S/O  | S/O  | 4,00%  |  | S.O.   |  |

**RACHAT DE SERVICE****Coût**

|  |          |
|--|----------|
| Service remboursé après démission pour mariage, maternité ou adoption : + 1,65 % du salaire annuel de base (RREGOP - RRPE - RRF - RRAPSC - RRAS) | 7 312 \$ |
|--|----------|

**AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)**

| Rente immédiate   | Taux d'indexation par années de participation                                     |                             |                      |
|---|---|-----------------------------|----------------------|
|   | Avant le 1982-07-01   | Du 1982-07-01 au 1999-12-31 | Depuis le 2000-01-01 |
| RREGOP - RRE - RRF  | 0,40%   | 0,00%                       | 0,20%                |
| RRPE - RRAS   | 0,40%   | 0,00%                       | 0,20%                |
| RRCE années à 2 %   | 0,40%   | 0,00%                       | 0,20%                |
| RRCE années à 1,6 %   | 0,00%   | 0,00%                       | 0,00%                |
|   | Avant le 2000-01-01   | Depuis le 2000-01-01        |                      |
| RRAPSC  | 0,00%   | 0,20%                       |                      |
|   | Avant le 1992-01-01   | Du 1992-01-01 au 1999-12-31 | Depuis le 2000-01-01 |
| RRMSQ   | 0,40%   | 0,00%                       | 0,20%                |
| RRJCQM  | 0,40%   |                             |                      |
|   | Avant le 1990-07-01   | Du 1990-07-01 au 1999-12-31 | Depuis le 2000-01-01 |
| RRCJAJ  | 0,40%   | 0,00%                       | 0,20%                |
| RRCJAM  | 0,40% si option rente indexée   |                             |                      |
| RREM  | 0,00%   |                             |                      |
| RRMCM   | S. O.   |                             |                      |
|   | Avant le 2000-01-01   | Depuis le 2000-01-01        |                      |
| RRMAN   | 0,00%   | 0,20%                       |                      |
| RRCHCN - RREFQ  | 0,40%   |                             |                      |
| <b>Crédit de rente RCR et transfert entente</b>                       |   |                             |                      |
| RCR non déficitaire et transfert entente :                            | Taux d'indexation (TAIR)  |                             | 0,40%                |
|   | Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir. |                             |                      |
| RCR déficitaire :   | Taux d'indexation (TAIR - 3 % ou 50 % du TAIR)                                    |                             | 0,20%                |
|   | Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir. |                             |                      |
| <b>Crédit de rente rachat</b>   |   |                             |                      |
| Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2006 <sup>(3)</sup> |   |                             | 5.2 %                |

**RENTE MINIMALE**

|  |             |
|--|-------------|
| Rente immédiate, d'invalidité et de conjoint survivant accordées après 10 années de service ou plus (RRE - RRF - RRAPSC) | 6 444,69 \$ |
|--|-------------|

**PAIEMENT DE LA VALEUR ACTUARIELLE OU VERSEMENT ANNUEL DE LA RENTE**

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Montant maximum pour se qualifier | 1 480 \$ |
|-----------------------------------|----------|

**INFORMATION RRQ**

|  |              |
|--|--------------|
| Maximum des gains admissibles (MGA)                  | 47 200,00 \$ |
| Exemption générale au RRQ                            | 3 500,00 \$  |
| Maximum des gains cotisables                         | 43 700,00 \$ |
| Taux de cotisation de l'employé                      | 4,95%        |
| Cotisation maximale de l'employé                     | 2 163,15 \$  |
| Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR) | 0,40%        |
| Rente de retraite maximale à 65 ans                  | 11 210,04 \$ |

**LIMITES FISCALES**

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Plafond REER                        | 22 000,00 \$ |
| FE maximum                          | 21 850,00 \$ |
| Plafond des prestations déterminées | 2 494,44 \$  |
| Plafond rachat d'années avant 1990  | 1 662,96 \$  |

1 - La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31.

2 - La période de référence est du 2010-06-01 au 2011-05-31.

3 - La clientèle non visée par la revalorisation est identifiée à la page 20 du cahier de normalisation

L. Q. 2006, c. 55. Ce document est disponible dans la section Avertissement du Cahier des normes.

4 - Puisqu'il n'y a aucun taux d'intérêt administratif de prévu à ce régime, c'est le taux du régime qui s'applique lorsqu'un intérêt de retard doit être calculé.

5 - Ce taux d'intérêt administratif (annexe VII du RREGOP) s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2009.