

Révision : 2010-04-28

Informations approuvées :

2010-04-28

Régime et code		TAUX DE COTISATION		SALAIRE ADMISSIBLE MAXIMUM		TAUX D'INTÉRÊT DU RÉGIME	
Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2008	Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2008					1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre
<b>RREGOP</b>							
001	01	8,19%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	141 242 \$		-3,94%	-4,78%
<b>RRPE</b>							
031	31	10,54%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	141 242 \$		-3,21%	-4,42%
<b>RRPE - RRE (Non Syndicable)</b>							
031 RE	34	10,54%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	141 242 \$		-3,21%	-4,42%
<b>RRPE - RRF (Non Syndicable)</b>							
031 RF	33	10,54%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	141 242 \$			
<b>RRE</b>							
004	04	8,08% 6,28% 8,08%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		S. O.	S. O.
<b>RRE (Non Syndicable)</b>							
004 NS	44	7,25% 5,45% 7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		S. O.	S. O.
<b>RRF</b>							
003	03	7,25% 5,45% 7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		S. O.	S. O.
<b>RRF (Non Syndicable)</b>							
003 NS	43	6,42% 4,62% 6,42%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		S. O.	S. O.
<b>RRAPSC</b>							
010	10	4,00%	du salaire admissible moins l'exemption <sup>(3)</sup>	136 522 \$		-3,94%	-4,78%
<b>RRAPSC (emploi visé RREGOP-RRPE)</b>							
010 QP	20	5,00%					
<b>RRMSQ</b>							
005 FC	05	8,00% 6,20% 8,00%	jusqu'à l'exemption RRQ <sup>(5)</sup> entre l'exemption RRQ et le MGA <sup>(5)</sup> sur l'excédent MGA <sup>(5)</sup>	124 722 \$		-3,10%	-3,29%
005	25						
<b>RREM</b>							
028	28	6,15%	du salaire admissible	124 722 \$		-3,36%	-4,70%
<b>RRMCM</b>							
	08	S. O.	S. O.	S. O.		-3,36%	-4,70%
<b>RRCE</b>							
054	54	8,19%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	(à 2 %) 141 242 \$ (à 1,6%) 176 553 \$		-3,94%	-4,78%
<b>RRCE (Non Syndicable)</b>							
054 NS	55	7,19%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	(à 2 %) 141 242 \$ (à 1,6%) 176 553 \$		-3,94%	-4,78%
<b>RRAS</b>							
021	21						
021 R1	21	10,54%	du salaire admissible moins l'exemption de 16 520 \$	146 732 \$		-3,21%	-4,42%
021 R2	22						
<b>RRMAN</b>							
036	36	9,00%	de chaque versement d'indemnité du député	142 539 \$		-3,94%	-4,78%
<b>RRJCQM</b>							
047	47	7,00%	du salaire admissible sans excéder 232 786 \$	S. O.		6,00%	6,00%
<b>RRJCQM - RRS</b>							
047 7S	48	7,00%	du salaire admissible excédent 232 786 \$	S. O.		6,00%	6,00%
<b>RRJCQM (Depuis le 2002-06-14)</b>							
047 1P	45	1,00%	si 21,7 années de service et plus du salaire admissible (max. 1 000 \$)	S. O.		6,00%	6,00%
<b>RRJCQM - RRS</b>							
047 1S	46	1,00%	du salaire admissible moins la cotisation versée au (047 1P) <sup>(4)</sup>	S. O.		6,00%	6,00%
<b>RRCJAJ</b>							
017	17		Non contributif	166 296 \$		6,00%	6,00%
<b>RRCJAM</b>							
	07	S. O.	S. O.	S. O.		6,00%	6,00%
<b>RRCHCN</b>							
009	09	7,60% 2,65% 7,60%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		4,00%	4,00%
009 1P	19	1,00%	si 35 années de service et plus				
<b>RREFQ</b>							
030	30	7,50% 5,20% 7,50%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		4,00%	4,00%
030 1P	40	1,00%	si 35 années de service et plus				
<b>RREFQ (Non Syndicable)</b>							
030 NS	37	6,67% 4,37% 6,67%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA	141 242 \$		4,00%	4,00%
030 1P	40	1,00%	si 35 années de service et plus				

1 La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31

2 La période de référence est du 2010-06-01 au 2011-05-31

3 Exemption RRAPSC : le moindre de 25 % du salaire admissible ou : 11 800 \$

4 À compter du 31 décembre de l'année du 69<sup>e</sup> anniversaire, sans excéder la date du 71<sup>e</sup> anniversaire

5 Le taux est réduit de 2 % par année pendant 3 ans après la 30<sup>e</sup> année de service crédité et ne peut pas être inférieur à 1 % du salaire admissible. Cette note s'applique à tous les taux du RRMSQ.

## TAUX D'INTÉRÊT ADMINISTRATIF

Régime	Intérêt de traitement		Intérêt de retard		Intérêt de crédit	
	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre
RREGOP	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRPE	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRE	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRF	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRAPSC	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRMSQ <sup>(5)</sup>	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RREM	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRMCM	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	S.O.	S.O.
RRCE	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRAS	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRMAN	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%	2,96%	2,15%
RRJCQM	6,00%	6,00%	2,96%	2,15%	6,00%	6,00%
RRCJAJ	6,00%	6,00%	2,96%	2,15%	6,00%	6,00%
RRCJAM	6,00%	6,00%	2,96%	2,15%	S.O.	S.O.
RRCHCN <sup>(4)</sup>	4,00%	4,00%	2,96%	2,15%	S.O.	S.O.
RREFQ <sup>(4)</sup>	4,00%	4,00%	2,96%	2,15%	S.O.	S.O.

## RACHAT DE SERVICE

## Coût

Service remboursé après démission pour mariage, maternité ou adoption : + 1,65 % du salaire annuel de base (RREGOP - RRPE - RRF - RRAPSC - RRAS)

7 312 \$

## AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)

Rente immédiate	Taux d'indexation par années de participation		
	Avant le 1982-07-01	Du 1982-07-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RREGOP - RRE - RRF	0,40%	0,00%	0,20%
RRPE - RRAS	0,40%	0,00%	0,20%
RRCE années à 2 %	0,40%	0,00%	0,20%
RRCE années à 1,6 %	0,00%	0,00%	0,00%
	Avant le 2000-01-01	Depuis le 2000-01-01	
RRAPSC	0,00%	0,20%	
	Avant le 1992-01-01	Du 1992-01-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RRMSQ	0,40%	0,00%	0,20%
RRJCQM		0,40%	
	Avant le 1990-07-01	Du 1990-07-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RRCJAJ	0,40%	0,00%	0,20%
RRCJAM		0,40% si option rente indexée	
RREM		0,00%	
RRMCM		S. O.	
	Avant le 2000-01-01	Depuis le 2000-01-01	
RRMAN	0,00%	0,20%	
RRCHCN - RREFQ		0,40%	

## Crédit de rente RCR et transfert entente

RCR non déficitaire et transfert entente :	Taux d'indexation (TAIR)	0,40%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.	
RCR déficitaire :	Taux d'indexation (TAIR - 3 % ou 50 % du TAIR)	0,20%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.	

## Crédit de rente rachat

Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2006 <sup>(3)</sup>	5.2 %
---	-------

## RENTE MINIMALE

Rente immédiate, d'invalidité et de conjoint survivant accordées après 10 années de service ou plus (RRE - RRF - RRAPSC)	6 444,69 \$
--	-------------

## PAIEMENT DE LA VALEUR ACTUARIELLE OU VERSEMENT ANNUEL DE LA RENTE

Montant maximum pour se qualifier	1 480 \$
-----------------------------------	----------

## INFORMATION RRQ

Maximum des gains admissibles (MGA)	47 200,00 \$
Exemption générale au RRQ	3 500,00 \$
Maximum des gains cotisables	43 700,00 \$
Taux de cotisation de l'employé	4,95%
Cotisation maximale de l'employé	2 163,15 \$
Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR)	0,40%
Rente de retraite maximale à 65 ans	11 210,04 \$

## LIMITES FISCALES

Plafond REER	22 000,00 \$
FE maximum	21 850,00 \$
Plafond des prestations déterminées	2 494,44 \$
Plafond rachat d'années avant 1990	1 662,96 \$

1 - La période de référence est du 2009-06-01 au 2010-05-31.

2 - La période de référence est du 2010-06-01 au 2011-05-31.

3 - La clientèle non visée par la revalorisation est identifiée à la page 20 du cahier de normalisation

L. Q. 2006, c. 55. Ce document est disponible dans la section Avertissement du Cahier des normes.

4 - Puisqu'il n'y a aucun taux d'intérêt administratif de prévu à ce régime, c'est le taux du régime qui s'applique lorsqu'un intérêt de retard doit être calculé.

5 - Ce taux d'intérêt administratif (annexe VII du RREGOP) s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2009.