

# Infonormes - Sommaire 2015 : volume 28, numéro 2

Commission  
administrative  
des régimes de retraite  
et d'assurances

Québec

## Service de la normalisation et de la simplification

Révision : 2015-05-15

Informations approuvées :

2015-05-21

Régime et code		Taux de cotisation salariale		Facteur de réduction (6)	Taux de cotisation patronale	Salaire admissible maximum	Taux d'intérêt du régime		
Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2008	Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2008						1 <sup>er</sup> janvier (1) au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin (2) au 31 décembre	
RREGOP		10,50%	du salaire admissible moins l'exemption de	14 472 \$	0,0143	10,50%	159 705 \$	8,71%	11,64%
001	01								
RRPE		14,38%	5,73% <sup>7</sup> du salaire admissible moins	18 760 \$	S.O.	14,38%	159 705 \$	8,44%	10,80%
031	31								
RRPE - RRE (Non Syndicable)		14,38%	du salaire admissible moins l'exemption de	18 760 \$	S.O.	14,38%	159 705 \$	8,44%	10,80%
031 RE	34								
RRPE - RRF (Non Syndicable)		14,38%	du salaire admissible moins l'exemption de	18 760 \$	S.O.	14,38%	159 705 \$	8,44%	10,80%
031 RF	33								
RRE		8,08%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			8,08%	159 705 \$	S. O.	S.O.
004	04	6,28%							
RRE (Non Syndicable)		7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA				159 705 \$	S. O.	S.O.
004 NS	44	5,45%							
RRF		7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			7,25%	159 705 \$	S. O.	S.O.
003	03	5,45%							
RRF (Non Syndicable)		6,42%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA				159 705 \$	S. O.	S.O.
003 NS	43	4,62%							
RRAPSC		9,30%	du salaire admissible moins l'exemption <sup>(3)</sup>			10,92%	154 345 \$	8,71%	11,62%
010	10								
RRAPSC (emploi visé RREGOP-RRPE)		11,30%	du salaire admissible moins l'exemption <sup>(3)</sup>				154 345 \$	8,71%	11,62%
010 QP	20								
RRMSQ		8,00%	jusqu'à l'exemption RRQ <sup>(5)</sup> entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA <sup>(5)</sup>		ENPQ	177%	140 945 \$	8,05%	11,32%
005 FC	05	6,20%							
005	25	8,00%			APPQ	136%			
RREM		6,15%	du salaire admissible		Total Cotisations des Elus Municipaux X 3,37		140 945 \$	8,86%	11,88%
028	28								
RRMCM		S. O.	S. O.				S. O.	8,86%	11,88%
008	08								
RRCE		10,50%	du salaire admissible moins l'exemption de	14 472 \$	0,0143	10,50%	2,00% 159 705 \$ 1,60% 199 631 \$	8,71%	11,64%
054	54								
RRCE (Non Syndicable)		9,50%	du salaire admissible moins l'exemption de	14 472 \$	0,0143	10,50%	2,00% 159 705 \$ 1,60% 199 631 \$	8,71%	11,64%
054 NS	55								
RRAS		14,38%	5,73% <sup>7</sup> du salaire admissible moins l'exemption de	18 760 \$	S.O.	14,38%	165 817 \$	8,44%	10,80%
021	21								
021 R1	21								
021 R2	22								
RRMAN		9,00%	de chaque versement d'indemnité du député			S/O	161 079 \$	8,71%	11,64%
036	36								
RRJQCM - RPA		7,00% et 8,00% <sup>10</sup>	du salaire admissible sans excéder	240 695 \$		(11,70% x SAV) - CVJ au RPA <sup>8</sup>	S. O.	6,00%	6,00%
047	47								
RRJQCM - RRS		7,00% et 8,00% <sup>10</sup>	du salaire admissible excédent	240 695 \$		(30,16% x SAV) - (CVJ au RPA et RRS + CPV RPA) <sup>9</sup>	S. O.	6,00%	6,00%
047 7S	48								
Depuis le 2002-06-14 RRJQCM		1,00%	si 21,7 années de service et plus du salaire admissible (max. 1 000 \$)				S. O.	6,00%	6,00%
047 1P	45								
RRJQCM - RRS		1,00%	du salaire admissible moins la cotisation versée au (047 1P) <sup>(4)</sup>				S. O.	6,00%	6,00%
047 1S	46								
RRCJAJ			Non contributif			(RPA) 10,72% du SAM (RRS) 15,45% du SAV	187 926 \$	6,00%	6,00%
017	17								
RRCJAM		S. O.	S. O.				S. O.	6,00%	6,00%
007	07								
RRCHCN		7,60% 2,35% 7,60% 1,00%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA si 35 années de service et plus			(- de 35 ans de service) 6,16% 35 ans de service et empl. syndicable 0,81%	159 705 \$	4,00%	4,00%
009	09								
009 1P	19								
RREFQ		0,00% 0,00% 0,00% 0,00%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA si 35 années de service et plus			0,00%	159 705 \$	4,00%	4,00%
030	30								
030 1P	40								
RREFQ (Non Syndicable)		0,00% 0,00% 0,00% 0,00%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA si 35 années de service et plus			0,00%	159 705 \$	4,00%	4,00%
030 NS	37								
030 1P	40								

1 - La période de référence est du 1<sup>er</sup> juin de l'année précédente au 31 mai de l'année courante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

2 - La période de référence est du 1<sup>er</sup> juin de l'année courante au 31 mai de l'année suivante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

3 - Exemption RRAPSC : le moindre de 25 % du salaire 13 400 \$

4 - À compter du 31 décembre de l'année du 69<sup>e</sup> anniversaire, sans excéder la date du 71<sup>e</sup> anniversaire

5 - Le taux est réduit de 2 % par année pendant 3 ans après la 30<sup>e</sup> année de service crédité et ne peut pas être inférieur à 1% du salaire admissible.

6 - À compter de 2012, une réduction s'applique au montant des cotisations lorsque le salaire cotisable et exonéré est inférieur au MGA.

Formule de calcul de la réduction : Facteur x [(MGA x Service pour salaire cotisable et exonéré) - Salaire cotisable et exonéré]

7 - Taux de compensation

8 - (11,70 % x salaire admissible versé) - Cotisations versées par le juge au RPA

9 - (30,16 % x salaire admissible versé) - (Cotisations versées par le juge au RPA et au RRS + Cotisations patronales versées au RPA)

10 - Le taux de cotisation au RRJQCM est 7 % jusqu'au 19 mai 2015 et de 8 % à partir du 20 mai 2015.

Régime	TAUX D'INTÉRÊT ADMINISTRATIF					
	Intérêt de traitement		Intérêt de retard		Intérêt de crédit	
	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre
RREGOP	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRPE	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRF	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRAPSC	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRMSQ <sup>(4)</sup>	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RREM	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRMCM	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRCE	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRAS	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRMAN	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%	1,48%	1,38%
RRJCQM	6,00%	6,00%	1,48%	1,38%	6,00%	6,00%
RRCJAJ	6,00%	6,00%	1,48%	1,38%	6,00%	6,00%
RRCJAM	6,00%	6,00%	1,48%	1,38%	S.O.	S.O.
RRCHCN	4,00%	4,00%	1,48%	1,38%	S.O.	S.O.
RREFQ	4,00%	4,00%	1,48%	1,38%	S.O.	S.O.
<b>RACHAT DE SERVICE</b>						
<b>Coût</b>						
Service remboursé après démission pour mariage, maternité ou adoption : + 1,65% du salaire annuel de base (RREGOP - RRPE - RRF - RRAPSC - RRAS)						8 756 \$
<b>AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)</b>						
<b>Rente immédiate</b>	<b>Taux d'indexation par années de participation</b>					
	Avant le 1982-07-01		Du 1982-07-01 au 1999-12-31		Depuis le 2000-01-01	
RREGOP - RRE - RRF	1,80%		0,00%		0,90%	
RRPE - RRAS	1,80%		0,00%		0,90%	
RRCE années à 2 %	1,80%		0,00%		0,90%	
RRCE années à 1,6 %	0,00%		0,00%		0,00%	
	Avant le 2000-01-01		Depuis le 2000-01-01			
RRAPSC	0,00%		0,90%			
	Avant le 1992-01-01		Du 1992-01-01 au 1999-12-31		Depuis le 2000-01-01	
RRMSQ	1,80%		0,00%		0,90%	
RRJCQM			1,80%			
	Avant le 1990-07-01		Du 1990-07-01 au 1999-12-31		Depuis le 2000-01-01	
RRCJAJ	1,80%		0,00%		0,90%	
RRCJAM			1,80% si option rente indexée			
RREM			0,00%			
RRMCM			S. O.			
	Avant le 2000-01-01		Depuis le 2000-01-01			
RRMAN	0,00%		0,90%			
RRCHCN - RREFQ			1,80%			
<b>CRÉDIT DE RENTE RCR ET TRANSFERT ENTENTE</b>						
RCR non déficitaire et transfert entente :	Taux d'indexation (TAIR)					1,8%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.					
RCR déficitaire :	Taux d'indexation (TAIR - 3% ou 50% du TAIR)					0,90%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.					
<b>CRÉDIT DE RENTE RACHAT</b>						
Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2006 <sup>(3)</sup>					5.2 %	
<b>RENTE MINIMALE</b>						
Rente immédiate, d'invalidité et de conjoint survivant accordées après 10 années de service ou plus (RRE - RRF - RRAPSC)					7 045,35 \$	
<b>PAIEMENT DE LA VALEUR ACTUARIELLE DE LA RENTE</b>						
Montant maximum pour se qualifier					1 618 \$	
<b>INFORMATION RRQ</b>						
Maximum des gains admissibles (MGA)					53 600,00 \$	
Exemption générale au RRQ					3 500,00 \$	
Maximum des gains cotisables					50 100,00 \$	
Taux de cotisation de l'employé					5,250%	
Cotisation maximale de l'employé					2 630,25 \$	
Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR)					1,8%	
Rente de retraite maximale à 65 ans					12 780,00 \$	
<b>LIMITES FISCALES</b>						
Plafond REER					24 930,00 \$	
FE maximum					24 770,00 \$	
Plafond des prestations déterminées					2 818,89 \$	
Plafond rachat d'années avant 1990					1 879,26 \$	

1 - La période de référence est du 1er juin de l'année précédente au 31 mai de l'année courante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

2 - La période de référence est du 1er juin de l'année courante au 31 mai de l'année suivante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

3 - La clientèle non visée par la revalorisation est identifiée à la page 20 du Cahier de normalisation L. Q. 2006, c. 55.

4 - Ce taux d'intérêt administratif (annexe VII du RREGOP) s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2009.