

# Infonormes - Sommaire 2016 : volume 29, numéro 1



## Service de la normalisation et de la simplification

Révision : 2015-11-20

Informations approuvées :

2015-12-30

Régime et code		Taux de cotisation salariale		Facteur de réduction <sup>(6)</sup>	Taux de cotisation patronale	Salaire admissible maximum	Taux d'intérêt du régime	
Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2008	Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2008						1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre
RREGOP		11,12%	du salaire admissible moins l'exemption de	13 725 \$	0,0189	11,12%	163 715 \$	11,64%
001	01							
RRPE		14,38%	5,73% <sup>7</sup> du salaire admissible moins l'exemption de	19 215 \$	S.O.	14,38%	163 715 \$	10,80%
031	31							
RRPE - RRE (Non Syndicable)		14,38%	du salaire admissible moins l'exemption de	19 215 \$	S.O.	14,38%	163 715 \$	10,80%
031 RE	34							
RRPE - RRF (Non Syndicable)		14,38%	du salaire admissible moins l'exemption de	19 215 \$	S.O.	14,38%	163 715 \$	10,80%
031 RF	33							
RRE		8,08%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			8,08%	163 715 \$	S. O.
004	04	6,28%						
		8,08%						
RRE (Non Syndicable)		7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA				163 715 \$	S. O.
004 NS	44	5,45%						
		7,25%						
RRF		7,25%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			7,25%	163 715 \$	S. O.
003	03	5,45%						
		7,25%						
RRF (Non Syndicable)		6,42%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA				163 715 \$	S. O.
003 NS	43	4,62%						
		6,42%						
RRAPSC		9,63%	du salaire admissible moins l'exemption <sup>(3)</sup>			11,30%	158 225 \$	11,62%
010	10							
RRAPSC (empl. visé RREGOP-RRPE)		12,13%	jusqu'à l'exemption RRQ <sup>(5)</sup> entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA <sup>(5)</sup>	ENPQ		177%	144 500 \$	11,32%
010 QP	20							
005 FC	05	6,20%						
005	25	8,00%		APPQ		136%		
RREM		6,15%	du salaire admissible	Total Cotisations des Élus Municipaux x 3,37			144 500 \$	11,88%
028	28							
RRMCM		S.O.	S. O.				S.O.	11,88%
	08							
RRCE		11,12%	du salaire admissible moins l'exemption de	13 725 \$	0,0189	11,12%	(à 2%) 163 715 \$ (à 1,6%) 204 644 \$	11,64%
054	54							
RRCE (Non Syndicable)		10,12%	du salaire admissible moins l'exemption de	13 725 \$	0,0189	11,12%	(à 2%) 163 715 \$ (à 1,6%) 204 644 \$	11,64%
054 NS	55							
RRAS		14,38%	5,73% <sup>7</sup> du salaire admissible moins l'exemption de	19 215 \$	S.O.	14,38%	170 000 \$	10,80%
021	21							
021 R1	21							
021 R2	22							
RRMAN		9,00%	de chaque versement d'indemnité du député			S/O	165 143 \$	11,64%
036	36							
RRJCQM - RPA		8,00%	du salaire admissible sans excéder	234 838 \$	(12,36 % x SAV) - CVJ au RPA <sup>8</sup>		S. O.	6,00%
047	47							6,00%
RRJCQM - RRS		8,00%	du salaire admissible excédent	234 838 \$	(31,72 % x SAV) - (CVJ au RPA et RPS + CPV RPA) <sup>9</sup>		S. O.	6,00%
047 7S	48							6,00%
Depuis le 2002-06-14 RRJCQM		1,00%	si 21,7 années de service et plus du salaire admissible (max. 1 000 \$)				S. O.	6,00%
047 1P	45							6,00%
RRJCQM - RRS		1,00%	du salaire admissible moins la cotisation versée au (047 1P) <sup>(4)</sup>				S. O.	6,00%
047 1S	46							6,00%
RRCJAJ			Non contributif		(RPA) 12,35 % du SAM <sup>10</sup> (RPS) 17,15 % du SAV <sup>10</sup>		192 667 \$	6,00%
017	17							6,00%
RRCJAM		S. O.	S. O.				S. O.	6,00%
	07							6,00%
RRCHCN		7,60%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			(- de 35 années de service) 6,16 % 35 années de service et empl. syndicable 0,81 %	163 715 \$	4,00%
009	09	2,28%						
009 1P	19	1,00%						
RREFQ		0,00%	jusqu'à l'exemption RRQ entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA			0,00%	163 715 \$	4,00%
030	30	0,00%						
030 1P	40	0,00%						
RREFQ (Non Syndicable)		0,00%						
030 NS	37	0,00%	entre l'exemption RRQ et le MGA sur l'excédent MGA				163 715 \$	4,00%
030 1P	40	0,00%	si 35 années de service et plus					4,00%

1 - La période de référence est du 1<sup>er</sup> juin de l'année précédente au 31 mai de l'année courante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

2 - La période de référence est du 1<sup>er</sup> juin de l'année courante au 31 mai de l'année suivante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

3 - Exemption RRAPSC : le moindre de 25 % du salaire admissible ou : 13 725 \$ (MGA x 25 %)

4 - À compter du 31 décembre de l'année du 69<sup>e</sup> anniversaire, sans excéder la date du 71<sup>e</sup> anniversaire

5 - Le taux est réduit de 2 % par année pendant 3 ans après la 30<sup>e</sup> année de service créditée et ne peut pas être inférieur à 1% du salaire admissible.

6 - À compter de 2012, une réduction s'applique au montant des cotisations lorsque le salaire cotisable et exonéré est inférieur au MGA.

Formule de calcul de la réduction : Facteur x [(MGA x Service pour salaire cotisable et exonéré) - Salaire cotisable et exonéré]

7 - Taux de compensation annuel au RRPE

8 - (11,70 % x salaire admissible versé) - Cotisations versées par le juge au RPA (Jusqu'au 29 février 2016<sup>\*8</sup>)

9 - (30,16 % x salaire admissible versé) - (Cotisations versées par le juge au RPA et au RPS + Cotisations patronales versées au RPA) (Idem \* 8)

10 - Taux de cotisation patronale RPA de 10,72 % et RPS de 15,45 % jusqu'au 29 février 2016

Régime	TAUX D'INTÉRÊT ADMINISTRATIF					
	Intérêt de traitement		Intérêt de retard		Intérêt de crédit	
	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre	1 <sup>er</sup> janvier <sup>(1)</sup> au 31 mai	1 <sup>er</sup> juin <sup>(2)</sup> au 31 décembre
RREGOP	1,38%		1,38%		1,38%	
RRPE	1,38%		1,38%		1,38%	
RRE	1,38%		1,38%		1,38%	
RRF	1,38%		1,38%		1,38%	
RRAPSC	1,38%		1,38%		1,38%	
RRMSQ <sup>(4)</sup>	1,38%		1,38%		1,38%	
RREM	1,38%		1,38%		1,38%	
RRMCM	1,38%		1,38%		1,38%	
RRCE	1,38%		1,38%		1,38%	
RRAS	1,38%		1,38%		1,38%	
RRMAN	1,38%		1,38%		1,38%	
RRJCQM	6,00%	6,00%	1,38%		6,00%	6,00%
RRCJAJ	6,00%	6,00%	1,38%		6,00%	6,00%
RRCJAM	6,00%	6,00%	1,38%		S.O.	S.O.
RRCHCN	4,00%	4,00%	1,38%		S.O.	S.O.
RREFQ	4,00%	4,00%	1,38%		S.O.	S.O.

**RACHAT DE SERVICE****Coût**

Service remboursé après démission pour mariage, maternité ou adoption : + 1,65% du salaire annuel de base (RREGOP - RRPE - RRF - RRAPSC - RRAS)	9 775 \$
---	----------

**AUGMENTATION DES PRESTATIONS (INDEXATION)**

Rente immédiate	Taux d'indexation par années de participation		
	Avant le 1982-07-01	Du 1982-07-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RREGOP - RRE - RRF	1,20%	0,00%	0,60%
RRPE - RRAS	1,20%	0,00%	0,60%
RRCE années à 2 %	1,20%	0,00%	0,60%
RRCE années à 1,6 %	0,00%	0,00%	0,00%
	Avant le 2000-01-01	Depuis le 2000-01-01	
RRAPSC	0,00%	0,60%	
	Avant le 1992-01-01	Du 1992-01-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RRMSQ	1,20%	0,00%	0,60%
RRJCQM		1,20%	
	Avant le 1990-07-01	Du 1990-07-01 au 1999-12-31	Depuis le 2000-01-01
RRCJAJ	1,20%	0,00%	0,60%
RRCJAM		1,20% si option rente indexée	
RREM		0,00%	
RRMCM		S. O.	
	Avant le 2000-01-01	Depuis le 2000-01-01	
RRMAN	0,00%	0,60%	
RRCHCN - RREFQ		1,20%	

**CRÉDIT DE RENTE RCR ET TRANSFERT ENTENTE**

RCR non déficitaire et transfert entente :	Taux d'indexation (TAIR)	1,2%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.	
RCR déficitaire :	Taux d'indexation (TAIR - 3% ou 50% du TAIR)	0,60%
	Aucune revalorisation depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2003. Évaluation à venir.	

**CRÉDIT DE RENTE RACHAT**

Taux de revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2006 <sup>(3)</sup>	5,2 %
---	-------

**RENTE MINIMALE**

Rente immédiate, d'invalidité et de conjoint survivant accordées après 10 années de service ou plus (RRE - RRF - RRAPSC)	7 129,89 \$
--	-------------

**PAIEMENT DE LA VALEUR ACTUARIELLE DE LA RENTE**

Montant maximum pour se qualifier	1 637 \$
-----------------------------------	----------

**INFORMATION RRQ**

Maximum des gains admissibles (MGA)	54 900,00 \$
Exemption générale au RRQ	3 500,00 \$
Maximum des gains cotisables	51 400,00 \$
Taux de cotisation de l'employé	5,325%
Cotisation maximale de l'employé	2 737,05 \$
Taux de l'augmentation de l'indice des rentes (TAIR)	1,2%
Rente de retraite maximale à 65 ans	13 110,00 \$

**LIMITES FISCALES**

Plafond REER	25 370,00 \$
FE maximum	25 410,00 \$
Plafond des prestations déterminées	2 890,00 \$
Plafond rachat d'années avant 1990	1 926,67 \$

1 - La période de référence est du 1er juin de l'année précédente au 31 mai de l'année courante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

2 - La période de référence est du 1er juin de l'année courante au 31 mai de l'année suivante (20xx-06-01 au 20xx-05-31).

3 - La clientèle non visée par la revalorisation est identifiée à la page 20 du Cahier de normalisation L. Q. 2006, c. 55.

4 - Ce taux d'intérêt administratif (annexe VII du RREGOP) s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2009.